

Osobná zodpovednosť a riziká štatutárnych zástupcov a riaditeľov

Prehľad povinností,
komentáre k novým zákonom,
komplexné informácie

JUDr. Andrej Bebjak

JUDr. Lucia Bezáková

Ing. Miroslav Ilavský

Mgr. Beata Kartíková

RNDr. Miroslava Kordošová, PhD.

Ing. Zuzana Korytárová, PhD., LL.M.

JUDr. Kamil Košík

JUDr. Jakub Kováčik

JUDr. Tatiana Mičudová, PhD.

JUDr. Nikoleta Molnárová

JUDr. Jakub Pavčík

Pavol Pohanka

Júlia Pšenková

JUDr. Ľubica Regecová

JUDr. Ing. Peter Schmidt

Ing. Peter Varga

JUDr. Lucia Váryová, PhD.

Jún 2025



Autorský kolektív:

JUDr. Andrej Bebjak (A12.3, B7, G10, G13), právnik

Ing. Miroslav Ilavský, JUDr. Lucia Bezáková (B4 – tlač. časť), i-Secure, s. r. o.

Mgr. Beáta Kartíková (A15, B5.9), právnička

RNDr. Miroslava Kordošová, PhD. (B6 a B5.5 – tlačená časť),
výskumná pracovníčka, Inštitút pre výskum práce a rodiny

Ing. Zuzana Korytárová, PhD., LL.M. (E9), daňová expertka

JUDr. Kamil Košík (G9), pôsobí na Národnom inšpektoráte práce

JUDr. Jakub Kováčik (A2, A2.1, A2.2, A6, A11.2, A12, A13.1, A14, B5.2, B5.4,
C2, G1 a F2 – tlačená časť)

Advokátska kancelária CLS Čavojský & Partners, s. r. o.

Odborná garancia: JUDr. Peter Čavojský

JUDr. Tatiana Mičudová, PhD. (A9, G7), právnička

JUDr. Nikoleta Molnárová (A1, A3, A4, A5, A10, A12.1, A13.5, B1.1, C1, F, G2,
G3 a G4 – tlačená časť), právnička

JUDr. Jakub Pavčík (B4.17, B4.18), odborník na kyberbezpečnosť a GDPR

Pavol Pohanka (G12), ESG špecialista

Júlia Pšenková (B5.8, E8), odborníčka na sociálne poistenie, zdravotné
poistenie a daň z príjmov zo závislej činnosti

JUDr. Ľubica Regecová (A9, A11.1, A13.2, A13.3, A13.4, B1, B2, B3, A7.1,
A7.2, A7.3, A8, B5.1, B5.3, D, E1, E2 a E3 – tlačená časť), právnička

JUDr. Ing. Peter Schmidt (E5, E6, E7), daňový poradca

Ing. Peter Varga (B5.10), pôsobí na oddelení služieb pre občana
a zamestnávateľa, odbor sprostredkovateľských služieb, sekcia služieb
zamestnanosti

JUDr. Lucia Váryová, PhD. (B4.16, G8, G11), právnička

Vedúca projektu: Mgr. Beata Kartíková

Odborná redaktorka: Bc. Soňa Stiedlová

Sadzba: Ing. Jana Tináková

Tlač: Rudi, a. s.

Vydalo Nakladatelství FORUM s.r.o., organizačná zložka
Tallerova 4
811 02 Bratislava

© Nakladatelství FORUM s.r.o., organizačná zložka, Bratislava 2025

Vydané v júni 2025

ISSN: 2453 – 9295

Obsah

Všetky vzory si môžete stiahnuť a upraviť podľa vašich potrieb na tejto adrese:

A Práva a povinnosti štatutárnych orgánov

- A 1 Práva a povinnosti členov predstavenstva akciovej spoločnosti**
- A 2 Práva a povinnosti konateľa spoločnosti s ručením obmedzeným**
 - 2.1 Proces zlúčenia spoločnosti s ručením obmedzeným
 - 2.2 Založenie spoločnosti s ručením obmedzeným v roku 2019
- A 3 Práva a povinnosti spoločníkov verejnej obchodnej spoločnosti**
- A 4 Práva a povinnosti spoločníkov komanditnej spoločnosti**
- A 5 Práva a povinnosti predstavenstva družstva**
- A 6 Práva a povinnosti spoločníkov a predstavenstva v jednoduchej spoločnosti na akcie**
- A 7 Práva podnikateľa pri vymáhaní pohľadávok a peňažných nárokov**
 - 7.1 Upomínacie konanie – elektronické konanie o platobnom rozkaze
 - 7.2 Prihlasovanie pohľadávky do konkurzu a reštrukturalizácie
 - 7.3 Register úpadcov
- A 8 Právo na ochranu duševnej tvorby**
 - 8.1 Základný spoločný rámec ochrany obchodného tajomstva v členských štátoch EÚ
- A 9 Súbeh funkcie štatutárneho zástupcu a pracovného pomeru**
- A 10 Povinnosť zápisu konečného užívateľa výhod do registrov**
- A 11 Povinnosti podnikateľov obchodujúcich s verejnou správou**
 - 11.1 Zmeny v registri partnerov verejného sektora od 1. 9. 2019
 - 11.2 Zaručená elektronická fakturácia od 1. 8. 2019
- A 12 Nové povinnosti voči obchodnému registru od 1. 10. 2020**
 - 12.1 Návrh opatrení pre efektívne fungovanie obchodného registra
 - 12.2 Povinnosti podnikateľov vo vzťahu k obchodnému registru v roku 2022

12.3 Zmeny v obchodnom registri a kompetencie notára ako registrátora

A 13 Práva a povinnosti vyplývajúce z novelizácie legislatívy

13.1 Novela Obchodného zákonníka o zjednodušenej forme založenia s. r. o.

13.2 Uplatnenie práva na odstránenie odkazov na výsledky vyhľadávania o vašej osobe – rozsudok SD EU

A 14 Novelizácia právnej úpravy na zlepšenie podnikateľského prostredia – podnikateľské kilečko

A 15 Novela Obchodného zákonníka 2024 a súvisiacich predpisov

B Zodpovednosť štatutárnych orgánov

B 1 Právna úprava zodpovednosti štatutárnych orgánov

1.1 Zákon o riešení hroziaceho úpadku

1.2 Zodpovednosť pri overení budúcich obchodných partnerov

B 2 Zodpovednosť za porušenie povinnosti zákazu konkurencie

B 3 Zodpovednosť za spôsobenú škodu

B 4 Zodpovednosť za ochranu osobných údajov

4.1 Povinnosti štatutárov podľa zákona o ochrane osobných údajov

4.2 GDPR – zmena v pravidlách pre ochranu osobných údajov od 25. mája 2018

4.3 Základné pojmy podľa GDPR

4.4 Zákonnosť spracúvania osobných údajov a právne základy podľa GDPR

4.5 Povinnosti prevádzkovateľov podľa GDPR

4.6 Povinnosti sprostredkovateľov podľa GDPR

4.7 Zodpovedná osoba na ochranu osobných údajov podľa GDPR

4.8 Povinnosti pri spracúvaní osobných údajov v e-shope

4.9 Marketing a GDPR

4.10 Monitorovanie zamestnancov

4.11 Spracúvanie osobných údajov zamestnancov

4.12 Vedenie osobného spisu zamestnanca

4.13 Spracúvanie cookies a cookie lišta pri web stránkach

- 4.14 Možnosť používania súkromného zariadenia na pracovné účely – BYOD (Bring Your Own Device)
- 4.15 Poučenie zamestnanca ako oprávnenej osoby podľa GDPR od A po Z
- 4.16 Nová česká metodika o kamerových systémoch
- 4.17 Smernica NIS 2 a jej dôsledky na pracovné právo
- 4.18 Zákon o kybernetickej bezpečnosti od 1. 1. 2025 – nové povinnosti a osobná zodpovednosť riaditeľov

B 5 Zodpovednosť pri zamestnávaní zamestnancov

- 5.1 Exekúcia zamestnanca
- 5.2 Zodpovednosť zamestnávateľa pri skončení pracovného pomeru z dôvodu nadbytočnosti
- 5.3 Ochrana oznamovateľov protispoločenskej činnosti
- 5.4 Novela Zákonníka práce, účinná od 1. 3. 2021
- 5.5 Sezónne zamestnávanie
- 5.6 Zamestnávanie rodinných príslušníkov
- 5.7 Zamestnávanie zdravotne postihnutých zamestnancov
- 5.8 Smernica EÚ o minimálnych mzdách
- 5.9 Rovné odmeňovanie v pracovnoprávných vzťahoch
- 5.10 Zmeny v zamestnávaní cudzincov od 15. 7. 2024

B 6 Zodpovednosť za BOZP

- 6.1 Povinnosti zamestnávateľa pri zabezpečovaní zdravotného dohľadu
- 6.2 BOZP a pracovné podmienky mladistvých zamestnancov
- 6.3 Ochrana zamestnancov pred záťažou teplom a chladom pri práci od 1. 8. 2019
- 6.4 BOZP a brigádnická činnosť
- 6.5 Systém riadenia BOZP
- 6.6 Posudzovanie rizík v oblasti BOZP – povinnosti zamestnávateľa a štatutára
- 6.7 BOZP a poradné orgány zamestnávateľa

B 7 Zodpovednosť za bezpečnosť výrobkov a ochranu spotrebiteľa pre e-shopy

C Trestná zodpovednosť právnických osôb a štatutárnych orgánov

C 1 Trestná zodpovednosť právnických osôb

- 1.1 Zákon o trestnej zodpovednosti právnických osôb
- 1.2 Trestné činy právnických osôb a ich trestná zodpovednosť
- 1.3 Druhy trestov a zásady ich ukladania

C 2 Trestnoprávna zodpovednosť štatutárneho orgánu

D Sankcie podľa Obchodného zákonníka

D 1 Druhy sankcií

D 2 Register diskvalifikácií

D 3 Zmluvná pokuta

E Daňové a odvodové povinnosti

E 1 Zodpovednosť pri plnení daňových povinností

E 2 Daňové a nedaňové výdavky

- 2.1 Oprávnenosť uplatňovania daňových výdavkov

E 3 Zmeny v daňových a účtovných povinnostiach v roku 2023

E 4 Ako vybudovať digitálnu kanceláriu

E 5 Vybrané najdôležitejšie daňové legislatívne zmeny s účinnosťou od 1. 1. 2024

E 6 Implementácia interného procesu overovania spoľahlivosti dodávateľov a odberateľov

E 7 Zmeny v DPH pre rok 2025

- 7.1 Zmeny v daňovej oblasti na základe konsolidačného balíčka vlády SR
- 7.2 Zmeny v zákone o DPH účinné od 1. 1. 2025, 1. 7. 2025 a 1. 1. 2026 na základe novely č. 102/2024 Z. z.
- 7.3 Zmeny v zákone o DPH účinné od 1. 1. 2025 na základe novely nachádzajúcej sa v legislatívnom procese po medzirezortnom pripomienkovom konaní

- 7.4 Zmena zákona o dani z motorových vozidiel
- 7.5 Zákon o dani zo sladených nealkoholických nápojov

E 8 Cestovné náhrady

- 8.1 Pracovná cesta
- 8.2 Cestovné náhrady zamestnancov pri tuzemskej pracovnej ceste
- 8.3 Zahraničná pracovná cesta
- 8.4 Administrácia spracovania cestovných náhrad
- 8.5 Zmeny v zákone o cestovných náhradách od januára 2025

E 9 Zákon o dani z finančných transakcií

F

Zo súdnej praxe

F 1 Vybraná judikatúra vo veci zákonného zastúpenia podnikateľa

F 2 Vybraná judikatúra v obchodnoprávných veciach

G

Novinky z legislatívy

G 1 Rekodifikácia práva obchodných spoločností

G 2 Zriadenie rodinných podnikov – nová legislatíva

G 3 Zmeny v legislatíve v roku 2023

G 4 Nová právna úprava pri riešení hroziaceho úpadku

G 5 Novelizácia zákona o medzinárodnej pomoci a spolupráci pri správe daní

G 6 Zhrnutie najdôležitejších zmien v Zákonníku práce

G 7 Novela zákona o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti 2023

G 8 Novinky v zákone o ochrane spotrebiteľa od 1. júla 2024

G 9 Novela zákona o inšpekcii práce od 1. 2. 2025

G 10 Novela zákona o e-Governmente od 1. 10. 2024

G 11 Rekreačné poukazy + zmeny od 1. 1. 2025

G 12 ESG reporting – nové povinnosti

G 13 Nový insolvenčný register

A 9 Súbeh funkcie štatutárneho zástupcu a pracovného pomeru

Môže byť štatutárny zástupca (konateľ, člen predstavenstva) zároveň zamestnancom spoločnosti? Ako nahliadať na tieto vzťahy?

Konateľ či napr. člen predstavenstva v akciovej spoločnosti je štatutárnym orgánom spoločnosti. Je to osoba, ktorá spoločnosť riadi navonok – zastupuje ju pred orgánmi, súdmi, dodávateľmi či pred klientmi, uzatvára zmluvy a pod. Je to však zároveň osoba, ktorá koná aj dovnútra spoločnosti, čiže koná za spoločnosť ako zamestnávateľa v rámci pracovnoprávných vzťahov.

Situácie, keď je štatutárny zástupca zároveň zamestnancom spoločnosti, nie sú ojedinelé. Už viacero rokov sa tejto téme venuje odborná aj laická verejnosť v rámci rôznych diskusií.

Rozdiel medzi pracovným pomerom a funkciou štatutárneho orgánu

Zmyslom pracovného pomeru je výkon závislej práce v podriadenom postavení a na základe pokynov zamestnávateľa. V praxi dochádza k situáciám, keď nejaká fyzická osoba súčasne vykonáva funkciu štatutárneho zástupcu, ale zároveň medzi ňou a spoločnosťou existuje pracovnoprávny vzťah, na základe ktorého vykonáva táto osoba aj závislú prácu.



Závislou prácou sa v súlade s § 1 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) rozumie *práca, ktorá je vykonávaná vo vzťahu nadriadenosti zamestnávateľa a podriadenosti zamestnanca, sa považuje výlučne osobný výkon práce zamestnanca pre zamestnávateľa, podľa pokynov zamestnávateľa, v jeho mene, za mzdu alebo odmenu, v pracovnom čase, na náklady zamestnávateľa, jeho výrobnými prostriedkami a na zodpovednosť zamestnávateľa a ide o výkon práce, ktorá pozostáva prevažne z opakovania určených činností.*

Ak práca, ktorá sa má vykonávať, takéto znaky nemá, je možné zabezpečiť výkon činností zmluvou obchodného charakteru.



Komentár

Podstatou vzťahu medzi spoločnosťou a štatutárnym zástupcom je úprava obchodného vedenia a konania osoby v mene spoločnosti. Štatutárnym zástupcom je tá osoba, ktorá je zapísaná v obchodnom registri ako štatutárny orgán. Ak ide o právnickú osobu, ktorá sa nezapisuje do obchodného registra, je štatutárny orgán určený napr. v zriaďovacej listine.

Pracovný pomer sa zakladá pracovnou zmluvou a podmienky vykonávania závislej práce v pracovnom pomere upravujú ustanovenia Zákonníka práce. Naproti tomu oprávnenie vykonávať funkciu štatutárneho orgánu zas vyplýva z ustanovení zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“) a listín spoločnosti, ako napr. spoločenská zmluva, stanov a pod.

Z rozhodnutia Najvyššieho súdu SR vydaného pod sp. zn. 5 Cdo 92/97 vyplýva, že ide o dva odlišné inštitúty a že výkon funkcie konateľa s. r. o. nie je druhom práce, a preto nemôže byť náplňou pracovného pomeru, no samotný súbeh to nevylučuje.

Postavenie štatutára v spoločnosti

Štatutárom je fyzická osoba, ktorá vykonáva funkciu štatutárneho zástupcu pre obchodnú spoločnosť, spravidla na základe zmluvy o výkone funkcie. Táto zmluva musí mať písomnú formu a musí ju schváliť valné zhromaždenie spoločnosti alebo písomne všetci spoločníci, ktorí ručia za záväzky spoločnosti neobmedzene. V prípade akciovej spoločnosti môžu statovy určiť, že zmluvu o výkone funkcie člena predstavenstva schvaľuje dozorná rada. Ide o jeden zo spôsobov úpravy vzťahov medzi konateľom a spoločnosťou.

Obchodný zákonník neustanovuje náležitosti zmluvy o výkone funkcie, no odporúča sa, aby táto zmluva obsahovala najmä:

- označenie zmluvných strán,
- odplatu za výkon funkcie – určenie, či je funkcia odplatná alebo bezodplatná (zložky odmeny – napr. pevná zložka a flexibilná zložka),
- výšku a spôsob vyplácania odmeny, ak ide o odplatnú funkciu,
- pravidlá úhrady vzniknutých nákladov,
- práva a povinnosti zmluvných strán,
- zákaz konkurencie,
- úpravu povinnosti mlčanlivosti,
- skončenie zmluvného vzťahu založeného zmluvou o výkone funkcie.



4.18 Zákon o kybernetickej bezpečnosti od 1. 1. 2025 – nové povinnosti a osobná zodpovednosť riaditeľov

Od 1. januára 2025 nadobudla účinnosť významná novela **zákona č. 69/2018 Z. z. o kybernetickej bezpečnosti**, ktorá transponuje smernicu NIS 2 do slovenského právneho poriadku. Tým sa zásadne rozšíril okruh subjektov, ktoré musia plniť povinnosti v oblasti kybernetickej bezpečnosti. Zásah zákona sa však netýka len technologickej sféry – priamo ovplyvňuje aj **osobnú zodpovednosť štatutárnych zástupcov a riaditeľov organizácií**, ktoré budú podľa nových pravidiel zaradené medzi prevádzkovateľov základnej služby.

Zatiaľ čo predchádzajúca úprava sa týkala predovšetkým infraštruktúrne kritických prevádzkovateľov (energetiky, dopravy, štátnej správy), novela zákona zavádza **povinnosti aj pre súkromný sektor**, najmä:

- poskytovateľov digitálnych služieb (cloudu, hostingu, dátových centier),
- zdravotnícke zariadenia,
- výrobu,
- poskytovateľov IT služieb pre tretie strany.

rozšírenie pôsobnosti a nové kategórie subjektov

Zásadnou zmenou je, že **zaradenie do regulácie nie je podmienené osobitným rozhodnutím** Národného bezpečnostného úradu (NBÚ), ale vyplýva priamo zo zákona, na základe povahy činnosti a veľkosti organizácie. Tým sa zvyšuje riziko, že organizácia si neuvedomí, že podlieha regulácii – a nebude plniť povinnosti, ktoré zákon ukladá.

**osobná
zodpovednosť
štatutárov
a riadiacich osôb**

Novela zákona zavádza **explicitnú zodpovednosť štatutárnych orgánov a členov vrcholového manažmentu** za prijatie a vykonávanie primeraných technických a organizačných opatrení na zaistenie kybernetickej bezpečnosti. V praxi to znamená toto:

- Štatutárny zástupca **musí zabezpečiť, aby mala organizácia zavedený systém riadenia kybernetickej bezpečnosti** vrátane posúdenia rizík, monitorovania incidentov a školení zamestnancov.
- **Nemôže sa vyvinúť nevedomosťou**, nezáujmom alebo delegovaním povinností na technické oddelenie.
- V prípade nedodržania zákonných povinností hrozí nielen **pokuta do výšky 10 miliónov eur alebo 2 % z ročného obratu**, ale aj **osobné disciplinárne alebo právne dôsledky pre štatutára**, keby sa preukázalo vedomé zanedbanie riadenia rizík.

Táto forma zodpovednosti je v zákone formulovaná podobne ako v oblasti ochrany osobných údajov či finančnej kontroly – ide o tzv. **„due diligence“ zodpovednosť**, teda povinnosť konať s odbornou starostlivosťou.

**čo konkrétne
musí urobiť
štatutár?**

Zákon o kybernetickej bezpečnosti od 1. 1. 2025 stavia do popredia nielen odborníkov na informačné technológie, ale aj štatutárnych zástupcov, riaditeľov a vrcholových manažérov. Tí sú totiž zodpovední za to, aby organizácia mala zavedený a funkčný systém riadenia kybernetickej bezpečnosti. Nejde pritom o formálnu zodpovednosť „na papieri“, ale o skutočný dohľad a aktívne rozhodovanie.

E 9 Zákon o dani z finančných transakcií

Daň z finančných transakcií predstavuje novinku v slovenskom daňovom systéme, ktorá prichádza ako alternatívny nástroj výberu daní. Cieľom tejto právnej úpravy je podrobiť daňovému zaťaženiu finančné transakcie, pri ktorých dochádza k odpísaniu finančných prostriedkov z účtu daňovníka.

Nová právna úprava zákona o dani z finančných transakcií je účinná od **1. 1. 2025**, pričom platnosť je posunutá až o **tri mesiace neskôr**. Prvým zdaňovacím obdobím, za ktoré bude potrebné platiť daň z finančných transakcií, je **apríl 2025**. Zároveň zákon umožňuje, aby daňovú povinnosť za prvé tri zdaňovacie obdobia (t. j. apríl – máj – jún) bolo možné odvieť najneskôr 31. júla 2025.

**účinnosť
a platnosť
zákona o dani
z finančných
transakcií**

Ak daň za zdaňovacie obdobie apríl až máj 2025 vyberie platiteľ dane do 31. mája 2025, je povinný odvieť správcovi dane túto daň do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom daň vybral; v rovnakej lehote je platiteľ dane povinný doručiť správcovi dane oznámenie podľa § 10 za príslušné zdaňovacie obdobie.

V prípade, že by daňovník zrušil transakčný účet v období od 1. apríla 2025 do 31. mája 2025, je povinný odvieť správcovi dane daň za zdaňovacie obdobie, v ktorých mal zriadený tento účet, do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom zrušil transakčný účet, a v rovnakej le-

hote je daňovník povinný doručiť správcovi dane oznámenie, ktoré sa považuje za daňové priznanie.

čoho konkrétne sa táto daň týka, resp. čo je predmetom tejto dane

Podľa § 4 zákona č. 279/2024 Z. z. o dani z finančných transakcií sa daň vzťahuje na:

- a) **finančné transakcie**, pri ktorých dochádza k odpísaniu sumy z platobného účtu,
- b) **použitie platobnej karty** vydanej k transakčnému účtu na účely vykonania finančnej transakcie,
- c) **preúčtované náklady** spojené s finančnými transakciami, ktoré súvisia s činnosťou daňovníka vykonávanou na území Slovenska.

kto sa považuje za platiteľa tejto dane

Platiteľa dane môžeme vo všeobecnosti rozlíšiť na primárneho alebo sekundárneho. Primárnym platiteľom sú najmä banky a finančné inštitúcie. Platiteľ dane je zodpovedný za správnosť výpočtu daňovej povinnosti, vybratie aj za jej odvedenie príslušnému správcovi dane.

1. PRIMÁRNY

- poskytovateľ so sídlom v tuzemsku,
- organizačná zložka poskytovateľa umiestnená v tuzemsku.

2. SEKUNDÁRNY

- daňovník, ktorý je používateľom poskytovateľa so sídlom mimo SR,
- daňovník, ktorému sú preúčtované náklady súvisiace s vykonaním finančnej transakcie, ktorá sa vzťahuje na činnosť daňovníka vykonávanú v tuzemsku,
- daňovník, ktorý vykonáva finančné transakcie na inom ako transakčnom účte.

G 11 Rekreačné poukazy + zmeny od 1. 1. 2025

Rekreačný príspevok, alebo rekreačný poukaz, nie je novým inštitútom v Zákonníku práce. Zamestnanci si ho obľúbili bez ohľadu na to, či ho využili oni sami na rekreáciu alebo pre svoje deti ako príspevok na športovú činnosť.

Od 1. januára 2025 nastane zmena v uplatňovaní pravidiel príspevkov na rekreáciu, ktorá prichádza s novelou zákona č. 172/2024 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“) a ktorým sa dopĺňa zákon č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov (ďalej len „**novela**“).

Príspevky na rekreáciu a príspevky na športovú činnosť dieťaťa

**nárok
na príspevok**

Zamestnávateľ má povinnosť poskytovať tieto príspevky za splnenia týchto zákonných požiadaviek:

- zamestnáva viac ako 49 zamestnancov,
- pracovný pomer zamestnanca trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov,
- zamestnanec požiada o príslušný príspevok.

Zamestnávateľ sa môže dobrovoľne rozhodnúť, že bude poskytovať tieto príspevky svojim zamestnancom, aj keď zamestnáva menej než 50 zamestnancov. V takom prípade musí dodržiavať všetky požiadavky v zmysle § 152a Zákonníka práce.

Príspevok na rekreáciu si môže uplatniť každý zamestnanec, ktorého pracovný pomer trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov a zároveň zamestnávateľ zamestnáva viac ako 49 zamestnancov. Na príspevok na rekreáciu majú nárok aj osoby, ktoré sú na materskej a rodičovskej dovolenke. Na rozdiel od toho zamestnanci, ktorí vykonávajú prácu na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, nemajú nárok na príspevok na rekreáciu. **Po novom** si budú môcť uplatniť príspevok na rekreáciu aj **rodičia zamestnanca**, tzn. že zamestnanec si neuplatní príspevok na rekreáciu na seba, ale prenesie ho na svojich rodičov. Táto novela predstavuje ešte väčšiu snahu podporiť cestový ruch na území Slovenskej republiky a zároveň možnosť dopriať rodičom zamestnanca, ktorí majú nižší disponibilný príjem, zúčastniť sa aspoň na jednej rekreácii počas roka, ktorej primárnym cieľom je regenerácia fyzických a psychických síl, ako aj zvýšenie kvality ich života.¹



Príspevok na športovú činnosť dieťaťa si môže uplatniť každý zamestnanec, ktorý má dieťa, pričom Zákoník práce exaktne definuje, na aké právne postavenia dieťaťa na účely získania príspevku na športovú činnosť sa bude prihliadať. Podľa § 152b ods. 3 Zákoníka práce sa za dieťa považuje:

- vlastné dieťa zamestnanca,

¹ Dôvodová správa k zákonu č. 172/2024 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákoník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňa zákon č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov. Dostupné online: <https://www.nrsr.sk/web/Dynamic/DocumentPreview.aspx?DocID=544273>.

- dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu,
- dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo
- iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktoré dovŕšilo najviac 18 rokov veku v kalendárnom roku, za ktorý zamestnanec žiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa, a je osobou s príslušnosťou k športovej organizácii podľa osobitného predpisu najmenej počas šiestich mesiacov.

O príspevok na rekreáciu a príspevok na športovú činnosť možno požiadať len u jedného zamestnávateľa.

Výška príspevku na rekreáciu a príspevku na športovú činnosť dieťaťa

Bez ohľadu na to, či ide o príspevok na rekreáciu alebo o príspevok na športovú činnosť dieťaťa, sa výška príspevku poskytuje v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok, pričom pri príspevku na športovú činnosť dieťaťa je potrebné uviesť, že ide o úhrn na všetky deti zamestnanca.



Príspevok na rekreáciu a príspevok na športovú činnosť dieťaťa sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nahor.

Oprávnené výdavky

Za oprávnené výdavky zamestnanca na získanie príspevku na rekreáciu v zmysle Zákonníka práce sa považujú tieto štyri okruhy: